Dijous, 18 febrer 2016 Laura Julià Melis

Víctor Miranda Hernández

Víctor Navarro Garcès

Aleix Salvador Barrera

**FONAMENTS D’ADMINISTRACIÓ D’EMPRESES**

**Pràctica 1 – part 1:**

**•** **Llegir enunciat Quick&Fresh.**

**• Fer una d’aquestes dues tasques:**

**o Buscar informacions estadístiques el sector alimentari a Catalunya.**

**o Buscar empreses similars a Q&F.**

Empreses similars a Quick&Fresh seran aquelles que venen menjars de bona qualitat per consumir ràpidament o al moment, així com també alguns altres productes i aliments primaris per cuinar-los cadascú a casa seva. Algunes d’aquestes empreses podrien ser:

The Fresh Market (<http://www.thefreshmarket.com/>): caracteritzada per la qualitat i frescor de tots els aliments que ven, així com també per oferir receptes molt sanes i ràpides.

Fast Fresh Foods (<http://www.fastfreshfoods.ca/>): és una empresa de menjars ràpids però sans i de qualitat com sandvitxos i ensalades en la qual el client elegeix quins ingredients vol.

Comida&Comida (<https://www.comidacomida.com/es/>): una empresa espanyola que ven menjar casolà a domicili, ja sigui cuinat o semi cuinat.

• **Argumentar quina forma jurídica escolliries per a Q&F.**

La millor opció seria escollir una Societat de Responsabilitat Limitada, perquè al principi els socis fundadors no sabrien com els canviaria aquest tipus d’empresa a més que el capital inicial que s’ha d’aportar és de 3000 euros, una xifra relativament petita en el cas que la inversió sortís malament i es perdessin els diners. Un altre punt a favor d’aquesta societat , és la seva responsabilitat, que està limitada al capital de l’empresa, i per tant no afecta al capital propi de cada soci.

**• Quines regles podria establir el protocol familiar en el cas que algun membre de la família vulgui accedir a un lloc de treball de l’empresa? Buscar exemples reals per justificar la resposta.**

L’objectiu principal del protocol familiar és l’acord d’una sèrie de mesures que s’hauran de dur a terme davant certes situacions que poden ocórrer en l’empresa per tal de garantir la continuïtat d’aquesta. El fet que algun dels membres de la família vulgui treballar en ella és un aspecte que cal abordar. A continuació enumerarem les condicions d’accés que creiem indispensables:

* Aquesta persona haurà de tenir els coneixements i l’ experiència necessària pel lloc
* de treball que vol ocupar. Caldrà la titulació acadèmica corresponent i l’experiència laboral externa que més l’apropi al lloc de treball al que vol accedir.
* S’espera que tingui una actitud que es correspongui amb l’ètica i la imatge comercial i familiar. Haurà de mostrar vocació.
* Treballarà en l’empresa sempre que la seva feina sigui necessària i existeixi una vacant.
* El seu salari s’acordarà amb anterioritat segons el lloc al que accedeixi i les responsabilitats que aquest suposarà.
* Haurà de dur a terme les funcions que el seu càrrec exigeixi i obeir als seus superiors. De la mateixa manera, no podrà manar als seus companys o influir en les seves decisions.
* S’acceptaran familiars polítics només en aquells casos que tots els membres del protocol n’estiguin d’acord i la persona interessada en el treball es comprometi a complir els punts anteriors.

Per acabar, incorporem la secció dels requisits d’accés a l’empresa d’un protocol familiar real:

*Los miembros de la Familia, con independencia de su condición de accionista, que en un futuro deseen optar a un puesto directivo en la empresa familiar deberán cumplir los siguientes objetivos:*

*- Deberán manifestar su vocación clara de trabajar en la misma.*

*- Deberán haber completado estudios universitarios superiores, medios o carreras técnicas u otras de interés para la Empresa.*

*- Deberán haber adquirido experiencia profesional, una vez terminados los estudios, de al menos dos años en otra u otras empresas con resultado favorable.*

*- Deberá existir un puesto vacante o una necesidad detectada que deba ser cubierta a juicio del Consejo de Administración.*

*- Se valorará positivamente el conocimiento y uso correcto de idiomas.*

*- Deberá existir un informe favorable del Consejo de Familia.*

*PROCESO DE SELECCIÓN*

*Existiendo una vacante o una necesidad detectada que deba ser cubierta y constatada la existencia de un candidato familiar el proceso a seguir será el siguiente:*

*- Descripción del perfil del puesto por parte del Consejo de Administración.*

*- Informe del Comité de Formación y Selección formado por un Consejero, el Superior Jerárquico y un Asesor Externo proponiendo su contratación.*

*- El Comité de Formación y Selección desarrollará, asimismo, una función de seguimiento y diseño de la carrera profesional de la persona contratada.*

**• Annex:**

* En Jaume és un dels socis fundadors de l’empresa Quick&Fresh, té un fill que ha acabat el grau universitari de Ciència i Tecnologia en els aliments i vol entrar a treballar com a director de compres, producció i logística, ja que l’actual director ja té 60 anys i està a prop de la jubilació. En Jaume seguint el protocol familiar no ha deixat que el seu fill entri d’immediat a l’empresa i li ha aconsellat al seu fill que intenti anar a una altra empresa del mateix sector per guanyar experiència i així dintre d’uns pocs anys convertir-lo en director de compres, producció i logística de l’empresa Quick&Fresh.
* La Rita és la dona del nebot de la Cristina, la Cristina és una de les sòcies fundadores de l’empresa Quick&Fresh. La Rita té una formació de grau superior d’administració i vuit anys d’experiència en el sector, per tant ella aspira a accedir a la vacant d’administratiu que hi ha a l’empresa Quick&Fresh. La Cristina seguint el protocol familiar, està disposada ha deixar entrar a la Rita a l’empresa.
* La dona d’en Jaume (soci fundador de l’empresa Quick&Fresh) era professora de matemàtiques a un institut concertat de Barcelona. Aquest institut ha tancat i ella a quedat aturada. En Jaume voldria que ella entrés a l’empresa, però seguint el protocol familiar no pot fer-ho ja que no té ni l’experiència, ni formació requerida per la vacant que hi ha a l’empresa.